

ETICKÝ KODEX

Grinity, s.r.o.
Olivova 948/6 110 00, Praha 1 – Nové Město



Date: 01.08.2024

Protikorupční zásady společnosti Grinity.....	3
1 Úvod.....	3
2 Dary a pohostinnost	4
Všeobecné pokyny.....	4
Dary a laskavosti	4
Pohostinnost.....	4
Doplňující pokyny	4
3 Platby třetím stranám.....	5
Všeobecné pokyny.....	5
Platby na tzv. číselný bankovní účet nejsou povoleny	5
Agent	5
Facilitační platby (tzv. všimné)	6
Vztahy s politickými stranami a politiky	6
Příspěvky na charitu	6
Obchodování zasvěcených osob.....	6
Praní špinavých peněz	6
Všeobecné obchodní zásady společnosti Grinity.....	8
1 Úvod.....	8
2 Naše závazky.....	9
Závazek vůči společnosti.....	9
Závazek vůči zákazníkům	9
Závazek vůči zaměstnancům	9
Závazek zaměstnanců.....	10
Zvláštní závazky spojené s poctivostí.....	10
Zákaz dětské práce, nevhodného zacházení s pracovníky a obchodování s lidmi	11
Využívání nástrojů umělé inteligence (AI)	11
3 Dodržování.....	12
4 Hlášení porušení	13

PROTIKORUPČNÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI GRINITY

1 Úvod

Protikorupční zásady společnosti Grinity stanovují pravidla a pokyny, pokud jde o:

- dary a pohostinnost;
- platby třetím stranám (včetně agentů, facilitačních plateb tzv. všimného a příspěvků v oblasti politiky a charity).

Tyto standardy nejsou všeobsažné, ale stanovují minimální požadavky. Ponechávají vedení společnosti Grinity prostor k vymezení dalších pravidel obchodního chování v tomto rámci, které mohou být více restriktivní. Společnost Grinity a její obchodní partneři dodržují veškeré platné zákony a předpisy a účastní se pouze zákonných obchodních aktivit.



2 Dary a pohostinnost

Všeobecné pokyny

Obchodní rozhodnutí musí vycházet z odůvodněného obchodního posouzení, nikoli z posouzení minulého či budoucího osobního prospěchu. Vzhledem k tomu, že přijímání darů, laskavostí a pohostinností od zákazníků, dodavatelů či obchodních partnerů může negativně ovlivnit obchodní vztahy, nesmí být v případě, že by mohly ohrozit poctivost obchodních rozhodnutí nebo vzbudit zdání nepatřičnosti, vyžadovány ani dávány. Přijímání či nabízení darů a laskavostí je povoleno pouze tehdy, pokud je to v souladu s Protikorupčními zásadami společnosti Grinity, a v každém případě jen když jde o přiměřený výdaj "v dobrém úmyslu".

Záležitosti týkající se darů, laskavostí a pohostinností můžete projednat se svým vedoucím.

Dary a laskavosti

Dary a laskavosti ve vztahu k externím osobám či subjektům mohou být dávány či přijímány jako pozornost za předpokladu, že jde o obecně přijímaný zvyk na daném místě nebo v daném odvětví jako projev uznání a je to v souladu s platnými zákony a etikou příslušné externí osoby či subjektu. S ohledem na všechny faktory musí jít o dobrovolný dar či laskavost, které nesmí mít hodnotu, jež může ovlivnit obchodní rozhodnutí a/nebo vést k vytvoření závislého postavení nebo zdání nepatřičnosti.

Dary, jejichž hodnota přesahuje výši 3.000 Kč stanovenou vedením společnosti Grinity, nesmí být dávány ani přijímány, pokud nebyly předem schváleny vedením.

Nikdy nesmí být dávány ani přijímány peněžní dary ani dary ve formě peněžních ekvivalentů.

Je zakázáno poskytovat nebo přijímat osobní finanční poradenství jakéhokoli druhu od zákazníka, dodavatele či jiných obchodních partnerů.

Pohostinnost

Pozvání ve vztahu k externím osobám či subjektům mohou být činěna či přijímána jako pozornost za předpokladu, že jde o obecně přijímaný zvyk na daném místě nebo v daném odvětví v rámci budování či udržování upřímných obchodních vztahů a v souladu s platnými zákony a etikou příslušné externí osoby či subjektu. S ohledem na všechny faktory nesmí mít pozvání hodnotu, jež může ovlivnit obchodní rozhodnutí a/nebo vést k vytvoření závislého postavení nebo zdání nepatřičnosti.

Doplňující pokyny

- Mohou být činěna a přijímána pozvání na občasně sportovní a jiné akce;
- Mohou být činěna a přijímána pozvání na občasně obědy či večere do restaurací;
- Hrazení cestovních výloh a ubytování (potenciálním) zákazníkům ani přijímání úhrad za cestovní výlohy a ubytování ze strany (potenciálních) zákazníků není povoleno kromě případů, kdy jde o školicí či studijní účely či občasně akce zákazníka, ovšem za předpokladu, že náklady jsou omezené a přiměřené vzhledem k přínosům dané školicí/vzdělávací/zákaznické akce. Jakákoli úhrada či přijetí úhrady za cestovní výlohy a ubytování musí být předem schváleny přímým nadřízeným.

3 Platby třetím stranám

Všeobecné pokyny

Společnost Grinity a její zaměstnanci nebudou poskytovat, nabízet ani slibovat žádné úplatky ani nic cenného, mimo jiné včetně úplatků jakémukoli státnímu úředníkovi, jakémukoli úředníkovi či zaměstnanci jakékoli veřejné či mezinárodní organizace či politické strany nebo jakémukoli kandidátovi dané organizace či strany ani jakémukoli zaměstnanci či zástupci jakéhokoli (potenciálního) zákazníka či dodavatele, za účelem získání či udržení si zakázky nebo zajištění si nepřípustné výhody.

Platby obdržené od poskytovatelů zboží či služeb musí být ve všech případech omezeny na přiměřenou výši v dobré víře. Jakákoli platba za výrobky či služby musí být provedena právnímu subjektu, nikoli jednotlivci, pokud jednatel nedodal výrobky či služby jako smluvní strana.

Společnost Grinity a její zaměstnanci vždy odmítnou žádost o poukázání platby komukoli jinému než smluvní straně.

Veškeré platby musí být řádně a poctivě zaznamenány v souladu s platnými zákony a standardy společnosti Grinity.

Nesmí existovat žádné účty mimo evidenci ani tajné účty.

Žádné platby nesmí být uhrazeny prostřednictvím agenta (definice viz následující odstavec). Veškeré platby poukázané agentovi musí být určeny přímo agentovi.

Hotovostní platby nejsou povoleny; veškeré platby musí být prováděny či přijímány prostřednictvím bankovního účtu s uvedením jména příjemce a poukázány do země, v níž má příjemce sídlo.

Pouze v některých zemích je hotovostní hrazení smluvních částek stále považováno za běžný provozní postup, přičemž vedení společnosti Grinity může případ od případu rozhodnout o tom, že bude postupováno odchylně od tohoto předpisu.

Platby na tzv. číselný bankovní účet nejsou povoleny

Společnost Grinity a její zaměstnanci neposkytnou státním úředníkům, zákazníkům, dodavatelům, zaměstnancům či agentům (potenciálních) zákazníkům či dodavatelům žádné provize.

Společnost Grinity a její zaměstnanci nebudou vyvíjet žádný nátlak (včetně vydírání nebo vyžadování úplatků) ani se dopouštět nekalého spolčování (např. formou tajných dohod) či podvodu.

Agent

Odměna agentovi, distributorovi, obchodnímu zástupci, zprostředkovatelům a podobně (dále jen "agent") nesmí přesáhnout běžné a přiměřené obchodní sazby za služby poskytnuté agentem v souladu se zákonem. Žádná část této odměny nesmí být vyplacena jako úplatek ani darována ve formě cennosti jakémukoli státnímu úředníkovi, zákazníkům, dodavatelům ani zaměstnanci nebo zástupci jakéhokoli (potenciálního) zákazníka či dodavatele.

Zázemí agenta musí být pečlivě prověřeno osobou navrhující agenta, a to v úzké spolupráci s vedením společnosti; v evidenci musí být k dispozici doklad o této prověrce.

Každý agent musí být jmenován formou písemné smlouvy o poskytování služeb, v níž bude vždy zařazen odkaz na Protikorupční a všeobecné obchodní zásady společnosti Grinity s příložením jejich kopie, přičemž agent potvrdí jejich přečtení a pochopení. Součástí smlouvy s agentem bude ustanovení, jehož prostřednictvím bude agent výslovně souhlasit s tím, že nebude nabízet, slibovat ani vyplácet úplatky, přičemž v případě nedodržení tohoto ustanovení dojde k ukončení smlouvy. Všechny takové smlouvy s agenty budou zaznamenány u vedení společnosti Grinity, která smlouvu uzavřela. Rovněž budou zaznamenány podmínky angažování veškerých agentů.

Záznamy se všemi příslušnými informacemi o agentech budou uloženy ve finančním oddělení a bude kdykoli k dispozici ke kontrole oddělením interního auditu společnosti Grinity.

Facilitační platby (tzv. všimné)

Provádění facilitačních plateb není povoleno, i když to umožňují místní zákony a předpisy.

Facilitační platby jsou malé finanční částky vyplácené v hotovosti nebo v naturáliích, které jsou hrazeny v souladu s veřejně známými a obecně dodržovanými místními zvyky a praktikami v souvislosti s vyřizováním administrativních, celních či jiných běžných úřednických záležitostí.

Pro facilitační platby je typické, že daný úředník za úplatu provede úkon, který běžně patří do jeho pracovního rámce. Využití přednostního vyřízení záležitosti oficiálně nabízeného státním úřadem, kdy je uhrazen poplatek navíc za urychlení postupu, není považováno za facilitační platbu.

Vztahy s politickými stranami a politiky

Společnost Grinity nebude platit poplatky za poradenství, poskytovat finanční prostředky ani dávat dary, ať už v peněžní formě nebo v naturáliích, žádným politickým stranám, politickým organizacím nebo jednotlivým politikům případně kandidátům na veřejnou funkci.

V souladu s platnými zákony a předpisy lze udělit výjimky z toho zákazu, ovšem tyto zákonem povolené případy musí být výslovně schváleny vedením společnosti. V těchto výjimečných případech, kdy jsou poskytnuty finanční prostředky či dávány dary, musí být splněny všechny požadavky týkající se zveřejnění těchto plateb či darů.

Příspěvky na charitu

Všechny příspěvky na charitu společnosti Grinity musí být uhrazeny v souladu s platnými zákony včetně požadavků na zveřejnění. Tyto příspěvky nesmí být použity k zakrytí úplatku nebo obejití zákonů. Vedení společnosti Grinity bude prověřovat výši a dobu uhrazení jakýchkoli příspěvků na charitu, aby bylo prověřen dobrý úmysl.

Obchodování zasvěcených osob

Společnost Grinity má zavedené interní postupy a kontroly, které pomohou zabránit obchodování zasvěcených osob s důvěrnými informacemi o společnosti. Společnost také neustále usiluje o zlepšování komunikace s investory a zasvěcenými osobami, aby minimalizovala riziko obchodování zasvěcených osob.

Pokud by byla porušena pravidla tohoto kodexu, budou provedeny adekvátní nápravné kroky a sankce.

Tento kodex slouží jako základ pro etické a transparentní obchodování zasvěcených osob na finančních trzích. Společnosti a zasvěcené osoby přijímají odpovědnost a dodržují předpisy a pravidla finančního trhu.

Zasvěcené osoby se zavazují, že budou jednat v zájmu společnosti a podílníků a nebudou jednat způsobem, který by mohl poškodit pověst společnosti.

Praní špinavých peněz

Společnost Grinity dodržuje všechny platné místní a mezinárodní zákony a předpisy týkající se boje proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Služby Grinity nejsou poskytovány osobám nebo organizacím, o kterých ví nebo o kterých má důvodné podezření, že jsou zapojeny do praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

Etický kodex Grinity je důležitým krokem v boji proti praní špinavých peněz a financování terorismu a závazkem naší společnosti k etickému a zodpovědnému podnikání.

Společnost Grinity má stanovené interní postupy pro identifikaci a hodnocení rizik spojených s praním špinavých peněz a financováním terorismu a implementuje odpovídající opatření k minimalizaci těchto rizik, včetně evidence obchodních transakcí a pravidelných kontrol.

Společnost Grinity poskytuje svým zaměstnancům informace a školení, aby zvýšila jejich povědomí o rizicích a znalosti o tom, jak těmto rizikům předcházet.

V případě potřeby zajistí společnost Grinity spolupráci s místními a mezinárodními úřady při vyšetřování podezření na praní špinavých peněz nebo financování terorismu a dodrží všechny příslušné zákony a předpisy.



VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI GRINITY

1 Úvod

Jeden z hlavních cílů společnosti Grinity je zlepšování kvality života.

Když se tomuto cíli věnujeme jako společnost, při všem, co děláme, dodržujeme pět základních hodnot:

- lidé na prvním místě,
- úspěch zákazníků,
- poctivost,
- spolupráce,
- udržitelnost.

Tyto hodnoty se prolínají do veškerého jednání a chování našich zaměstnanců na všech úrovních, což společnosti Grinity umožňuje, aby pracovala na vytváření dlouhodobých hodnot.

Záměrem těchto Všeobecných obchodních zásad společnosti Grinity je další rozvoj a udržování nastavené firemní kultury, přičemž těchto pět základních hodnot je na předním místě ve všem, co děláme.

Poctivost znamená, že vždy pracujeme tak, abychom splňovali nejnáročnější profesní i etické standardy a budovali důvěru otevřeností, čestností a zodpovědností. Poctivost není jeden skutek či víra – je to vrchol etických norem, které dodržujeme, a způsob, jakým budeme vytvářet a udržovat vzájemné vztahy. Je to plnění našich vysokých standardů, pokud jde o zodpovědnost vůči zákazníkům, obchodním partnerům a zaměstnancům, veřejnosti a vládám i zákonům a kultuře v zemích, v nichž působíme. Všeobecné obchodní zásady stanovují pokyny pro naše obchodní rozhodnutí a kroky na všech úrovních na celém světě a týkají se stejnou měrou činnosti společnosti i individuálního chování všech našich zaměstnanců při vykonávání podnikatelských aktivit společnosti Grinity.

Naše zásady vyjadřujeme jako soubor závazků uvedených v kapitole 2.

Kapitola 3. a 4. obsahují náš přístup pro zajištění jejich dodržování.

Ustanovení Všeobecných obchodních zásad lze změnit, doplnit či vypustit prostřednictvím rozhodnutí vedení společnosti Grinity.

2 Naše závazky

Závazek vůči společnosti

Ve všech zemích, kde působíme, dodržujeme platné zákony a respektujeme kulturu každé jednotlivé země.

Usilujeme o to, abychom se přizpůsobili místním podmínkám a volením správného přístupu při řešení náročných situací v mezích platných zákonů a morálně zodpovědného obchodního chování. V tomto ohledu společnost Grinity podporuje princip otevřeného dialogu a spolupráce se všemi zainteresovanými stranami.

Při provádění našich činností se snažíme zlepšovat kvalitu života. Při realizaci projektů jménem našich zákazníků věnujeme patřičnou pozornost životnímu prostředí a sociálním aspektům. Máme také zájem na využívání příležitostí, jak nadále snižovat jakékoli škodlivé dopady našich činností na životní prostředí. Udržitelnost je cílem v naší politice a při poskytování našich služeb.

Podporujeme zásadu svobodného podnikání a spravedlivé hospodářské soutěže jako základ našich podnikatelských aktivit a dodržujeme platné zákony a předpisy týkající se hospodářské soutěže.

V zemích, kde působíme, v mezích zákonů a v zájmu společnosti prosazujeme, hájíme a podporujeme naše legitimní obchodní zájmy.

Závazek vůči zákazníkům

Usilujeme o to, abychom byli zodpovědným partnerem při prosazování právoplatných obchodních cílů našich zákazníků, přičemž budeme naše služby poskytovat s profesionální bezúhonností, aniž bychom ohrožovali zájmy společnosti, zaměstnanců a obchodních partnerů. Naše služby nabízíme za smluvních podmínek, které nenarušují náš nezávislý odborný úsudek a objektivitu.

Zavazujeme se, že budeme poskytovat výjimečná a udržitelná obchodní řešení tak, abychom pro zákazníky vytvářeli optimální hodnoty. Soustředíme se na neustálé zdokonalování našich služeb prostřednictvím udržitelných investic do

vědomostí a aktivního rozvíjení schopností našich zaměstnanců.

V souladu se smluvními povinnostmi budeme zachovávat důvěrnost informací našich zákazníků, které získáme při poskytování našich služeb. Pokud není dohodnuto jinak, budeme také zachovávat důvěrnost dokumentů a zpráv vypracovaných pro zákazníka.

Budeme vůči našim zákazníkům transparentní, pokud jde o jakýkoli případný střet zájmů, k němuž by během poskytování našich služeb mohlo dojít.

Závazek vůči zaměstnancům

Společnost Grinity své zaměstnance považuje za klíčový kapitál a respektuje jejich lidská i pracovní práva, aby mohli pracovat v bezpečném, zdravém, profesionálním a vstřícném prostředí.

Podporujeme firemní kulturu, kde se kolegové společně podílejí na vytváření prostředí vyznačující se starostlivostí a zdvořilostí, v němž může každý uspět a projevovat naše hodnoty na pracovišti způsobem, kterým společnost Grinity vykonává své podnikatelské činnosti. Pro společnost Grinity je důležitý rozvoj firemní kultury, v níž naši lidé mohou růst, pracovat a uspět a v níž se zaměstnanci cítí podporováni a neobávají se vyjádřit své obavy či stížnosti. Věříme, že pěstování diversity ve společnosti Grinity, kde povzbuzujeme lidi, aby byli sami sebou a dosáhli svého plného potenciálu, přispěje k tomu, aby výsledky, kterých dosáhneme u našich zákazníků a ve společnosti, byly vskutku výjimečné.

Společnost Grinity usiluje o to, aby byla výběrovým zaměstnavatelem.

Každý zaměstnanec má v rámci společnosti Grinity rovné příležitosti k osobnímu uznání a kariérnímu růstu bez ohledu na osobní zázemí či víru. Stejná politika je uplatňována při přijímání pracovníků a odměňování

Důležitou součástí firemní kultury jsou hodnoty Grinity – lidé na prvním místě, úspěch zákazníků, poctivost, spolupráce a udržitelnost.

Není tolerována žádná forma diskriminace či obtěžování. Společnost Grinity se zavazuje řešit veškeré podněty zaměstnanců v této oblasti bezodkladně, nestranně a objektivně. K tomuto účelu je v rámci společnosti Grinity zřízena pozice tzv. Compliance Officer, na kterou se mohou zaměstnanci obrátit, případně podat podnět anonymně pomocí schránky důvěry.

Společnost Grinity dodržuje veškeré platné zákony a předpisy, včetně mezinárodních pracovních standardů (International Labour Organization, ILO), úmluv ratifikovaných Českou republikou, Směrnice OECD pro nadnárodní podniky, Mezinárodní listiny lidských práv a hlavních zásad OSN pro podnikání a lidská práva.

Závazek zaměstnanců

Zaměstnanci se zavazují za správné používání, ochranu a udržování majetku a zdrojů společnosti Grinity. Patří zde nemovitosti, majetek, majetkové zájmy, finanční údaje, podnikové know-how, informace a jiná práva společnosti Grinity. Majetek a zdroje společnosti Grinity jsou určeny pouze k uskutečňování a dosahování cílů společnosti Grinity, nikoli k vlastnímu prospěchu.

Informace pro účely našeho podnikání považujeme za podnikový majetek, který je třeba chránit proti ztrátě dostupnosti, narušení a nesprávnému zveřejnění. Součástí podnikových informací je duševní vlastnictví společnosti Grinity (vynálezy, know-how, obchodní tajemství, technické informace).

Zaměstnanci se zavazují, že se vůči sobě chovají s respektem, budou dodržovat firemní kulturu a hodnoty, budou ctít pravidla rovného zacházení, otevřené komunikace a vzájemné podpory.

Zvláštní závazky spojené s poctivostí

Vedeme přesné a transparentní záznamy o našich transakcích a krocích. Nejsou zřízeny ani udržovány žádné nezaznamenané finanční prostředky či majetek.

Úplatky v jakékoli formě jsou nepřípustné. Podplácení může zahrnovat nabídnutí, slíbení či poskytnutí finanční částky či jiné výhody

veřejnému činiteli či soukromému zákazníkovi za účelem podvodného ovlivnění výběrových řízení nebo jiných vládních či podnikových rozhodnutí. Jakoukoli žádost či nabídku takového úplatku je třeba okamžitě odmítnout.

Dary v jakékoli formě nesmí být nikdy dávány ani přijímány v případě, že je dar chápán nebo by se jevil tak, že je jeho příjemce nějak povinován. Aby se zamezilo, byť jen zdání nepatřičnosti, žádný zaměstnanec společnosti Grinity nesmí přijmout ani dát jakýkoli dar či projevít laskavost o nepřiměřené hmotné obchodní hodnotě. Nikdy nesmí být nabízena ani přijímána peněžní hotovost nebo peněžní ekvivalenty, jako například cenné papíry.

Provádění facilitačních plateb není povoleno. Jsme plně oddáni řádnému plnění našich pracovních povinností, jednání v nejlepších zájmech společnosti Grinity a našich zákazníků a zamezování jakýmkoli střetům našich osobních či obchodních aktivit a finančních zájmů s těmito závazky. Pokud si kdokoli myslí, že má nebo by mohl mít jakýkoli zájem (přímý či nepřímý), který by mohl být ve střetu se zájmy společnosti Grinity nebo službami, jež poskytuje zákazníkům, nechť záležitost projedná se svým přímým nadřízeným. Pro tyto účely se osobními zájmy myslí i zájmy vašich (přímých) rodinných příslušníků a zájmy jakéhokoli podniku či společnosti, v nichž máte vy či Vaši rodinní příslušníci jakoukoli funkci či finanční zájmy.

Bez souhlasu vedení nám není povoleno mít přímé nebo nepřímé finanční zájmy v dodavatelské nebo konkurenční firmě s výjimkou finančních zájmů ve veřejné obchodní společnosti.

Budeme se snažit chránit osobní údaje zaměstnanců i jiných jednotlivců, které zpracováváme, v souladu s platnými právními předpisy týkajícími se ochrany údajů. Kromě toho jsme zavedli pravidla ochrany soukromí osobních údajů zaměstnanců a pravidla ochrany soukromí osobních údajů zákazníků, dodavatelů a obchodních partnerů, podle kterých se zpracovávají osobní údaje zaměstnanců a jiných osob, s nimiž přijdeme do styku. Obojí pravidla ochrany soukromí jsou schválena orgány pro ochranu osobních údajů EU.

Zákaz dětské práce, nevhodného zacházení s pracovníky a obchodování s lidmi

Společnost Grinity, její obchodní partneři a dodavatelé nezaměstnávají děti a osoby mladší než 15 let a neuznávají ani použití nucené práce.

Společnost Grinity dbá na to, aby pracovní podmínky nebyly nebezpečné a škodlivé pro zdraví jejich zaměstnanců a spolupracovníků.

Společnost Grinity, její obchodní partneři a dodavatelé nevyužívají pracovní síly, které jsou vykořisťovány, a dodržují zákony a pravidla týkající se minimální mzdy, pracovní doby, pracovních podmínek a pracovního práva. Společnost podporuje rovnost a nerespektování diskriminace na základě pohlaví, věku, rasy, náboženství, sexuální orientace nebo jakéhokoli jiného aspektu identity.

Společnost Grinity, její obchodní partneři a dodavatelé odmítají obchodování s lidmi a snaží se minimalizovat riziko jeho výskytu v celém svém dodavatelském řetězci. V případě potřeby se společnost Grinity zavazuje spolupracovat s orgány činnými v trestním řízení na odhalování a stíhání obchodníků s lidmi.

Využívání nástrojů umělé inteligence (AI)

Společnost Grinity, její obchodní partneři a dodavatelé se zavazují využívat nástroje AI pouze se zabezpečenými licencemi (nikoliv volně dostupné nebo otevřené tzv. chatboty) a dodržují následující zásady:

- AI by neměl být používán jako zdroj informací, které budou začleněny do výstupů pro klienta, před jejich řádnou kontrolou a ověřením.
- Při využívání AI je zakázáno vkládat data klientů nebo projektů, která podléhají dohodám o mlčenlivosti.
- Při využívání AI je zakázáno vkládat citlivá data. V této souvislosti je třeba pracovat v souladu s tímto Etickým kodexem Grinity a všemi souvisejícími zásadami na ochranu důvěrnosti a integrity společnosti.
- Při využívání AI je zakázáno vkládat data a dotazy, které by mohly mít negativní dopad na společnost Grinity, pokud by se staly veřejně dostupnými.

3 Dodržování

Společnost Grinity považuje za zásadní, aby všichni zaměstnanci Všeobecné obchodní zásady chápali a dodržovali, neboť tyto zásady odrážejí a dále ztělesňují naši klíčovou hodnotu, kterou je poctivost. Proto Všeobecné obchodní zásady přispívají ke kultuře našeho podniku a pomáhají nám přijmout kolektivní odpovědnost vůči společnosti při dosahování obchodních cílů podniku.

Vedení společnosti Grinity musí určit vhodné procesy za účelem informování zaměstnanců o Všeobecných obchodních zásadách a zodpovídá za podporování pozitivního přístupu, rozvíjení a udržování kultury a vyznávání našich klíčových hodnot. Vedení jde příkladem.

Všeobecné obchodní zásady se nemohou a nesmí snažit poskytnout již hotová řešení pro každý typ problému, k němuž může ve Společnosti Grinity dojít, ale slouží k nasměrování tak, aby se jednotlivé případy a problémy vhodným způsobem vyřešily. Kromě toho by mělo být jasné, že jednotlivé případy a problémy byly projednány a vyřešeny: ve společnosti Grinity nesmí být nikdo s řešením problémů a případných záležitostí týkajících se Všeobecných obchodních zásad sám.

Všeobecné obchodní zásady nejsou všeobsažné, ale stanovují minimální požadavky na chování. Ponechávají vedení ve společnosti Grinity svobodu k vymezení dalších pravidel obchodního chování.

Porušení Všeobecných obchodních zásad může vést k sankcím, ba dokonce k ukončení pracovního poměru.



4 Hlášení porušení

Společnost Grinity podporuje své zaměstnance v nahlásování skutečného nebo domnělého pochybení či nesrovnalostí, pokud jde o klíčové hodnoty Všeobecných obchodních zásad nebo jiné zákony a předpisy (například podezřelé záležitosti v oblasti účetnictví či auditů či nevhodné chování) prostřednictvím podnikových nahlášovacích postupů. Zaměstnancům se doporučuje, aby nejdříve kontaktovali svého přímého nadřízeného.

U všech hlášení je třeba uvést dostatečné podrobnosti o skutečném nebo údajném pochybení či nesrovnalostech, aby bylo možno neprodleně záležitost prošetřit a případně uplatnit nápravná opatření.

Zaměstnanci v důsledku nahlášení jakéhokoli skutečného či domnělého pochybení či nesrovnalostí, které provedli v dobré víře, neutrpí žádné represe.

Nahlášení domnělého nebo skutečného pochybení případně nesrovnalostí bude do maximální možné míry udržováno v důvěrnosti, ale tak, aby bylo možno provést patřičné šetření.

Zaměstnanci ve vztahu ke společnosti Grinity neponesou zodpovědnost za žádnou obchodní ztrátu plynoucí s dodržováním Všeobecných obchodních zásad.

Od vedení společnosti Grinity se očekává monitorování souladu se Všeobecnými obchodními zásadami, neprodlené prošetření jakéhokoli skutečného či domnělého pochybení nebo nesrovnalostí, popřípadě pomoc při tomto prošetření, a nahlášení jakýchkoli nedodržení Všeobecných obchodních zásad. Společnost Grinity dbá na dodržování zákona o ochraně oznamovatelů.

Grinity trvale přispívá k budování a zlepšování prostředí, ve kterém žijeme a pracujeme. Společnost poskytuje komplexní portfolio služeb se zaměřením na technicko-environmentální poradenství a udržitelný rozvoj v rámci stavebního a nemovitostního trhu, kde již více jak 20 let patří k nejvýznamnějším inovátorům. Mezinárodní zkušenosti, profesionalita a vysoké technické znalosti spojené s komerčním přesahem a klientským přístupem umožňují týmu více než 100 konzultantů s kanceláři v Praze a Bratislavě realizovat významné projekty nejen v regionu střední a východní Evropy.

Pro více informací navštivte naše webové stránky www.grinity.com